



**STICHTING
LANDSCHAPSBEHEER
GEIN & ANGSTEL**

JAARVERSLAG 2023

JAARPLAN 2024

Abcoude/Baambrugge, 13 april 2024

1. VERSLAG EN EVALUATIE

De sociale onderneming Landschapsbeheer Gein & Angstel ging in januari 2023 aan de slag met de eerste klus. Dat was een opdracht van gemeente De Ronde Venen voor herstel van stormschade aan de Hollandse Kade in Abcoude. In de daaraan voorafgaande driekwart jaar tuigde een initiatiefgroep, die later de stuurgroep werd, het project op. Dat optuigen betrof onder meer,

- de oprichting van een stichting met drie bestuursleden, afkomstig uit de stuurgroep;
- de verwerving van renteloze leningen (ad € 23.500,-) om de aanloopkosten te kunnen financieren;
- de werving van de voorman/jobcoach;
- de werving van een planner/relatiebeheerder;
- aanschaf van een bus, diverse gereedschappen, kleding en PBM's;
- contractering van Herenbos als partij voor het werven en in dienst nemen van leerteammedewerkers;
- het verwerven van de eerste opdrachten.

In het eerste half jaar werden via het netwerk van de stuurgroep bij meerdere partijen – gemeente De Ronde Venen, Waternet en enkele particulieren- opdrachten verworven. De planner heeft hiervoor het proces van offertes maken, facturatie en de werkplanning en relatiebeheer op poten gezet. Het team dat het werk uitvoerde, bestond toen uit de voorman, twee medewerkers die nog niet aan het profiel van de leerteammedewerker voldeden en stagiaires. Het vinden van de echte leerteammedewerkers verliep minder vlot dan verwacht. De opdrachtgevers waren tevreden over de kwaliteit van het werk dat het team afleverde en ook werd de netheid van werken -geen overlast voor de burgers- geprezen.

Voor het nog kleine team was voldoende werk voor handen. Maar voor een gezonde exploitatie moet het team een gemiddelde bezetting hebben, naast de voorman, van vier tot vijf medewerkers. Het doel was die bezetting halverwege het jaar bereikt te hebben. Dat lukte niet en vertaalde zich in grote zorgen over de realisatie van de financiële doelen over het hele jaar. De dagelijkse werkgroep van de onderneming – bestaande uit de initiatiefnemer Robert- Jan Prins en het stichtingsbestuur- heeft in de zomermaanden er veel tijd en energie in gestoken om de situatie te kantelen. Belangrijke maatregelen waren de uitbreiding van het team, strakker binnen de opdrachten blijven en efficiënter werken. Robert-Jan was tot het eind van het jaar dagelijks beschikbaar om dit in goede banen te leiden. Het bestuur nam maatregelen om de personele kosten te drukken. Het resultaat van de kanteling mag er zijn: het exploitatietekort over het eerste half jaar was -/- € 20.000 terwijl dit aan het eind van het jaar nog maar -/- € 4.000 bedroeg. Dit dus dankzij een heel goed tweede half jaar.

Gedurende het hele jaar zijn rechtstreeks vanuit de stuurgroep, vanuit Herenbos en door een vrijwilliger stappen gezet om deelnemers voor het leerteam te werven. De deelnemers die we zoeken zitten of horen in het doelgroepenregister, zijn tussen de 18 en 30-35 jaar, gemotiveerd om in het groen te werken én vooral gemotiveerd om deze kans te grijpen. Aan het eind van het jaar hadden we vier van deze medewerkers (op proef) in het team. Geen van deze medewerkers komt uit de eigen gemeente, wat wel één van de doelstellingen van de onderneming is. De zoektocht voerde ons langs praktijkscholen, (buur)gemeentes, het UWV en instellingen voor beschermd wonen. We hebben er veel van geleerd en nu het team eenmaal draait kunnen we daar de doorlopende werving krachtig mee ondersteunen.

Het realiseren van een onderwijstraject voor de leerteammedewerkers vraagt veel inzet en we wisten dat traject in het verslagjaar nog niet te realiseren. Verschillende stuurgroepleden zijn nu wel beter ingevoerd in de ins- en outs hiervan.

Enkele ander belangrijke gebeurtenissen van dit verslagjaar zijn.

- Van twee particulieren ontving de onderneming donaties van in totaal € 2.000,-
- Het stichtingsbestuur heeft het eerste concept ondernemingsplan opgesteld.
- De onderneming heeft zich gepresenteerd bij de Rotary Abcoude/Vinkeveen waar het doel en de ambities warm ontvangen werden. Er is belangstelling verder te praten over enige vorm van *ondersteuning vanuit deze organisatie.*

2. DE ORGANISATIE IN 2023

De **stuurgroep** kwam voort uit de oorspronkelijke initiatiefgroep en bestaat nu uit de bestuursleden van de stichting en een aantal vaste adviseurs. De stuurgroepleden waren in 2023:

Paul Vigeveno, voorzitter van de stichting

Karen Ekker, secretaris van de stichting

Denhard de Smit, penningmeester van de stichting

Robert-Jan Prins, eigenaar van De Bokkenprins in Baambrugge en initiatiefnemer

Gerbrand Schuurman, eigenaar van Loonbedrijf Schuurman in Abcoude

Martijn Grosmann,medewerker ..Vonk

De dagelijkse werkzaamheden werden afgestemd in een vaste **werkgroep** die bestond uit het stichtingsbestuur en Robert-Jan Prins.

In 2023 was de personele bezetting als onderstaand.

Functie	Van	Tot	Uren/week
Jobcoach/Voorman	01-01-2023	-	24
Planner	01-01-2023	01-09-2023	12
Medewerker-1	01-03-2023	(langdurig ziek vanaf 01-12-23)	24
Medewerker-2	01-04-23	01-10-2023	24
Medewerker-3	01-10-23	-	24
Medewerker-4	01-11-23	-	24
Medewerker-5	01-12-23	-	8 (proefstage)

In de beginfase en tijdens drukke perioden namens stagiaires deel aan werkzaamheden en werden medewerkers op opdrachtbasis ingehuurd.

3. JAARPLAN 2024

De beleidshorizon van de onderneming ligt, inclusief het startjaar, op vier jaar.

In deze periode gaat tenminste één volledig leerteam van vijf medewerkers tenminste gedurende twee jaar in een BBL-traject van een MBO-2 opleiding 'Natuur, recreatie en water' of vergelijkbaar mee draaien. Dat is het eerste grote middellange termijn doel.

Gedurende deze vier jaar werkt de onderneming aan de verdere uitbouw van het werven en uitvoeren van opdrachten, het vinden en behouden van de geschikte vaste medewerker(s) en het werven en begeleiden van de leerteamdeelnemers. De kennis en ervaring die opgebouwd wordt, moet de onderneming vasthouden en gaat zij doorlopend inzetten om een sterke basis voor een zakelijk gezonde en continue en stabiele onderneming te bouwen. De realisatie van die basis is het tweede grote middellange termijn doel.

Tijdens deze startjaren moet de onderneming antwoord geven op de vraag naar de doelen van de onderneming op de langere termijn en hoe de daarbij passende organisatie eruit ziet. Met een tijdig antwoord op die vraag kan de onderneming ook tijdig de maatregelen in gang zetten die voor die langere termijn doelen nodig zijn. Het tijdig vaststellen en in gang zetten van die maatregelen, is het derde grote middellange termijn doel.

Afgeleid van deze doelen richt de onderneming zich in 2024 op de realisatie van onderstaande doelen.

- Organisatie breed vaststellen van het ondernemingsplan 2023-2026
- Starten met praktijkleren voorafgaand aan de instroom in het BBL-traject
- SSB accreditatie verwerven
- Deelname van het hele leerteam aan BBL-opleidingstraject per 1 september 2024
- Actieve presentatie in de regio met website en blog
- Realisatie van een vruchtbare samenwerking met partijen, waaronder de gemeente DrV, voor het werven van deelnemers aan het leerteam
- Realisatie/handhaving van een stabiele en passende bezetting van de functie van voorman/leermeester
- Uitbreiding en bestending van het netwerk van opdrachtgevers, wat tot uiting moet komen in:
 - goede relaties met deze partijen;
 - herhaalde uitnodigingen (mee te dingen) om offerte uit te brengen;
 - feitelijke verwerving van opdrachten;
 - tevreden opdrachtgevers.
- Borging van de toekomstige inkomsten voor de onderneming, door:
 - medewerking aan realisatie van meerjarige beheersplannen voor gemeenten en daaraan gekoppelde meerjarige opdrachten/contracten;
 - volledige realisatie/handhaving van voorwaarden voor verwerving van jobcoach en werkgeverssubsidies;
 - verwerven erkenning als Sociale Firma door gemeente Amsterdam en verwerven van opdrachten waarvoor Social return vereist wordt;
 - opstarten van traject voor verwerving van subsidies voor opdrachten in samenwerking met Kees Dekker;
 - verwerving van doelsubsidies en fondsen voor deelactiviteiten en/of voorzieningen van de onderneming (onderwijsfaciliteiten en materialen, bijzondere gereedschappen/machines etc.)
- Verkennen van de potentiële langere termijn functie van de onderneming in het 'speelveld' van opleiding en arbeidsparticipatie van jongeren die in het doelgroepregister staan ingeschreven, door onder meer:
 - informatieve en verkennende gesprekken met (ervarings)deskundigen op dit speelveld;